

**CÔNG ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT**

BẢN TIN PHÁP LUẬT SỐ 09-2023

I. TÌNH HUỐNG PHÁP LUẬT

Quy định của pháp luật về trách nhiệm điều chỉnh thông tin tham gia BHXH

Chị M được Công ty CP Dệt May A ký hợp đồng thử việc 02 tháng làm công việc cắt bán thành phẩm, kết thúc thử việc, chị M được nhận vào làm chính thức, ký hợp đồng lao động từ ngày 01/5/2023, thời hạn hợp đồng lao động 12 tháng. Chị M được tư vấn phải ra cơ quan bảo hiểm nơi doanh nghiệp đóng trụ sở để khai báo việc tham gia và đóng bảo hiểm. Chị M hỏi trách nhiệm báo tăng lao động thuộc về NLD hay NSDLĐ? Khi nào phải thực hiện việc khai báo này?

Căn cứ pháp lý:

- Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014;
- Nghị định 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Nghị định 12/2022).

Xử lý tình huống:

Trong quá trình sử dụng lao động của mỗi doanh nghiệp, việc tăng giảm lao động thường xuyên diễn ra. Để quản lý thông tin NLD tham gia BHXH, tại khoản 1 Điều 98 Luật BHXH năm 2014 quy định: Người sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản với cơ quan bảo hiểm xã hội khi có thay đổi thông tin tham gia BHXH.

Với quy định này, có thể thấy trách nhiệm báo tăng, giảm lao động thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động.

1. Việc báo tăng được thực hiện trong những trường hợp sau:

- Khi doanh nghiệp ký hợp đồng lao động với người lao động
- Người lao động đi làm trở lại sau khi nghỉ không lương 14 ngày làm việc trở lên/tháng.

- Người lao động đi làm trở lại sau thời gian nghỉ ốm đau, thai sản từ 14 ngày làm việc trong tháng.

- Người lao động quay lại làm việc sau thời gian tạm hoãn hợp đồng lao động...

2. Việc báo tăng lao động được thực hiện trong những trường hợp sau

- Chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động.

- Khi người lao động nghỉ ốm đau, thai sản từ 14 ngày làm việc/tháng.

- Người lao động xin nghỉ không hưởng lương từ 14 ngày làm việc/tháng;

- Tạm hoãn hợp đồng lao động...

Về thời hạn báo tăng lao động, điểm a, khoản 1 Điều 99 Luật Bảo hiểm xã hội quy định: Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc tuyển dụng, người sử dụng lao động nộp hồ sơ quy định tại khoản 1 Điều 97 của Luật này cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

Như vậy, sau khi ký Hợp đồng lao động với chị M, Công ty CP Dệt May A phải thực hiện báo tăng với cơ quan BHXH trong thời hạn 30 ngày.

Nếu đã ký hợp đồng lao động mà không thực hiện báo tăng lao động, người sử dụng lao động sẽ bị xử phạt theo điểm a khoản 4 Điều 41 Nghị định 12/2022/NĐ-CP (*Phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 4.000.000 đồng khi vi phạm với mỗi người lao động*).

NGUYỄN THỊ THANH HOÀN

II. TÌNH HUỐNG PHÁP LUẬT

Quy định của pháp luật về hồ sơ khám phát hiện bệnh nghề nghiệp

Chị A là công nhân may tại công ty cổ phần P. Tháng 5/2023, do bị sốt và ho kéo dài, chị A đến Bệnh viện đa khoa huyện để khám và phải nhập viện điều trị 01 tuần. Trong quá trình điều trị tại bệnh viện, bác sĩ kết luận chị A bị bệnh bụi phổi là bệnh nghề nghiệp. Chị A hỏi khám phát hiện bệnh nghề nghiệp hồ sơ cần những giấy tờ gì?

Căn cứ pháp lý:

- Thông tư số 28/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế hướng dẫn quản lý bệnh nghề nghiệp (Thông tư 28/2016/BYT).

Xử lý tình huống

Điều 8 Thông tư 28/2016/TT-BYT hồ sơ khám phát hiện bệnh nghề nghiệp như sau:

“Điều 8. Hồ sơ khám phát hiện bệnh nghề nghiệp

1. Phiếu khám sức khỏe trước khi bố trí làm việc theo mẫu quy định tại Phụ lục 2 ban hành kèm theo Thông tư này; trường hợp người lao động đã làm việc trước ngày Thông tư này có hiệu lực thì sử dụng kết quả khám sức khỏe gần nhất.

2. Sổ khám sức khỏe phát hiện bệnh nghề nghiệp thực hiện theo mẫu quy định tại Phụ lục 3 ban hành kèm theo Thông tư này.

3. Bản sao hợp lệ của một trong các giấy tờ sau:

a) Kết quả thực hiện quan trắc môi trường lao động. Đối với trường hợp người lao động có tiếp xúc với yếu tố vi sinh vật trong môi trường lao động mà việc quan trắc môi trường lao động được thực hiện trước ngày Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động có hiệu lực thì hồ sơ phải có thêm Phiếu đánh giá tiếp xúc yếu tố vi sinh vật do cơ quan có thẩm quyền cấp trước ngày 01 tháng 7 năm 2016;

b) Biên bản xác nhận tiếp xúc với yếu tố có hại gây bệnh nghề nghiệp cấp tính thực hiện theo mẫu quy định tại Phụ lục 5 ban hành kèm theo Thông tư này đối với trường hợp bị bệnh nghề nghiệp cấp tính mà tại thời điểm xảy ra bệnh nghề nghiệp cấp tính chưa kịp xác định được mức tiếp xúc yếu tố có hại;

4. Bản sao hợp lệ giấy ra viện hoặc tóm tắt hồ sơ bệnh án bệnh có liên quan đến bệnh nghề nghiệp (nếu có).”

Căn cứ vào quy định nêu trên, chị A cần chuẩn bị các giấy tờ sau:

- Kết quả khám sức khỏe gần nhất;
- Sổ khám sức khỏe phát hiện bệnh nghề nghiệp thực hiện theo mẫu quy định tại Phụ lục 3 ban hành kèm theo Thông tư 28/2016/TT-BYT;
- Bản sao hợp lệ giấy ra viện hoặc tóm tắt hồ sơ bệnh án bệnh có liên quan đến bệnh nghề nghiệp.

TRẦN THỊ NGỌC BÍCH