

NHỮNG ĐIỂM MỚI ĐÁNG CHÚ Ý VỀ CHÍNH SÁCH BẢO HIỂM XÃ HỘI CÓ HIỆU LỰC TỪ 01/7/2025

Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 (BHXH 2024) thay thế Luật bảo hiểm xã hội năm 2014 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2025 với nhiều thay đổi liên quan đến người lao động.

*** Đóng BHXH từ đủ 15 năm sẽ được hưởng lương hưu**

Khoản 1 điều 64 Luật BHXH 2024 quy định người lao động khi nghỉ việc có thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 15 năm trở lên thì được hưởng lương hưu nếu thuộc một trong các trường hợp:

- Đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật Lao động (Năm 2025, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường sẽ là nam đủ 61 tuổi 3 tháng và nữ đủ 56 tuổi 8 tháng).

- Thấp hơn tối đa 05 tuổi (so với tuổi nghỉ hưu ở điều kiện lao động bình thường) và có tổng thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 15 năm trở lên khi làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

*** Đóng BHXH tự nguyện được hưởng chế độ thai sản**

Điều 94, 95 Luật BHXH 2024 quy định về đối tượng tham gia BHXH tự nguyện và điều kiện hưởng, mức trợ cấp thai sản

- Đối tượng có thời gian đóng BHXH tự nguyện hoặc vừa có thời gian đóng BHXH bắt buộc vừa có thời gian đóng BHXH tự nguyện từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con được hưởng trợ cấp thai sản khi thuộc một trong các trường hợp:

- + Lao động nữ sinh con;

- + Lao động nam có vợ sinh con.

- Trường hợp chỉ có mẹ tham gia BHXH mà mẹ chết sau khi sinh con thì cha hoặc người trực tiếp nuôi dưỡng được hưởng trợ cấp thai sản. Trường hợp cả cha và mẹ cùng tham gia BHXH đủ điều kiện hưởng trợ cấp thai sản theo quy định trên thì chỉ cha hoặc mẹ được hưởng trợ cấp thai sản.

- Mức trợ cấp thai sản là 2.000.000 đồng cho mỗi con được sinh ra và mỗi thai từ 22 tuần tuổi trở lên chết trong tử cung, thai chết trong khi chuyển dạ.

*** Người mắc bệnh dài ngày, không được hưởng toàn bộ chế độ trong 180 ngày**

Khoản 1 điều 43 Luật BHXH 2024 quy định thời gian tối đa hưởng chế độ ốm đau trong một năm đối với người lao động tính theo ngày làm việc không kể ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ hằng tuần và được quy định:

+ Làm việc trong điều kiện bình thường thì được hưởng 30 ngày nếu đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc dưới 15 năm; 40 ngày nếu đã đóng từ đủ 15 năm đến dưới 30 năm; 60 ngày nếu đã đóng từ đủ 30 năm trở lên;

+ Làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thì được hưởng 40 ngày nếu đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc dưới 15 năm; 50 ngày nếu đã đóng từ đủ 15 năm đến dưới 30 năm; 70 ngày nếu đã đóng từ đủ 30 năm trở lên.

- Mức hưởng trợ cấp ốm đau cho những trường hợp trên bằng 75% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội của tháng gần nhất (theo khoản 2 điều 45 Luật BHXH 2024)

Chi tiết Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, vui lòng truy cập đường link

<https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bao-hiem/Luat-Bao-hiem-xa-hoi-2024-557190.aspx>

HNP

THAY ĐỔI VỀ QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH MỚI

Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thay thế Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sẽ có hiệu lực thi hành từ ngày 1/7/2025 với nhiều thay đổi liên quan đến người lao động.

- 1** **Đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 15 năm sẽ được hưởng lương hưu**
Người lao động tham gia bảo hiểm xã hội có số năm đóng tối thiểu từ 15 năm sẽ được hưởng lương hưu thay vì 20 năm như quy định cũ.

- 2** **Tăng tuổi nghỉ hưu đối với cả nam và nữ**
Tuổi nghỉ hưu của người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường trong năm 2024 sẽ là đủ 61 tuổi đối với lao động nam và 56 tuổi 4 tháng đối với lao động nữ.
(Năm 2023: 60 tuổi 9 tháng đối với nam và đủ 56 tuổi đối với nữ)

- 3** **Đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng chế độ thai sản**
Người lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện nếu đáp ứng đủ các điều kiện để được hưởng trợ cấp thai sản thì được hưởng mức 2 triệu đồng cho mỗi con mới sinh.

- 4** **Người mắc bệnh dài ngày, không được hưởng toàn bộ chế độ trong 180 ngày**
Người làm việc trong điều kiện lao động bình thường, mắc bệnh dài ngày đáp ứng các quy định của chế độ ốm đau thì được hưởng 75% mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của tháng gần nhất và được nghỉ 30 ngày nếu đóng bảo hiểm xã hội dưới 15 năm, 40 ngày nếu đóng đủ từ 15 năm đến dưới 30 năm, 60 ngày nếu đóng đủ từ 30 năm trở lên.

- 5** **Nghỉ ốm nửa ngày vẫn được hưởng chế độ ốm đau**
Người lao động xin nghỉ ốm nửa ngày, đáp ứng các điều kiện hưởng chế độ ốm đau thì vẫn được nhận trợ cấp ốm đau theo quy định, với mức hưởng bằng 1/2 mức hưởng trợ cấp ốm đau 1 ngày.


