

**LỊCH NGHỈ LỄ GIỖ TỔ HÙNG VƯƠNG (10/3 AL), NGÀY CHIẾN THẮNG (30/4)
VÀ QUỐC TẾ LAO ĐỘNG (01/5) NĂM 2025 ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC,
VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Khoản 1 Điều 112 Bộ luật Lao động 2019 quy định, người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương trong những ngày lễ: “(c) Ngày Chiến thắng: 01 ngày (ngày 30 tháng 4 dương lịch); (d) Ngày Quốc tế lao động: 01 ngày (ngày 01 tháng 5 dương lịch); (e) Ngày Giỗ Tổ Hùng Vương: 01 ngày (ngày 10 tháng 3 âm lịch). Theo đó, lịch nghỉ các ngày lễ Giỗ tổ Hùng Vương, ngày Chiến thắng (30/4), ngày Quốc tế Lao động (1/5) năm 2025 như sau:

1. Lịch nghỉ lễ Giỗ tổ Hùng Vương (10/3 âm lịch)

Năm 2025 ngày lễ Giỗ tổ Hùng Vương vào thứ hai ngày 07/4/2025. Do đó, sẽ có 2 trường hợp nghỉ lễ như sau:

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghỉ hằng tuần vào thứ 7, chủ nhật thì sẽ được nghỉ 03 ngày kể từ thứ bảy ngày 05/4/2025 dương lịch đến hết thứ hai ngày 07/4/2025 dương lịch.

- Đối với viên chức, người lao động có ngày nghỉ hằng tuần vào chủ nhật thì sẽ được nghỉ 02 ngày kể từ chủ nhật ngày 06/4/2025 dương lịch đến hết thứ 2 ngày 07/4/2025 dương lịch.

2. Lịch nghỉ ngày Chiến thắng (30/4) và Quốc tế lao động (1/5) năm 2025

Theo Thông báo số 6150/TB-BLĐTBXH ngày 03/12/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, dịp nghỉ lễ 30/4 và 01/5 năm nay được hoán đổi ngày làm việc từ thứ 6 ngày 02/5/2025 sang thứ 7 ngày 26/4/2025 tuần kế trước. Như vậy, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nghỉ 05 ngày liên tục từ thứ tư ngày 30/4/2025 đến hết chủ nhật ngày 04/5/2025, làm bù vào thứ bảy ngày 26/4/2025.

Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp không thực hiện lịch nghỉ cố định thứ bảy và chủ nhật hằng tuần, sẽ căn cứ vào chương trình, kế hoạch cụ thể của đơn vị mình để bố trí lịch nghỉ cho phù hợp, theo đúng quy định của pháp luật. Khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ lễ ngày Chiến thắng (30/4) và Quốc tế lao động (1/5) năm 2025 cho người lao động như quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Chi tiết theo Thông báo số 6150/TB-BLĐTBXH ngày 03/12/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội./.