

QUY ĐỊNH TIÊU CHUẨN PHÂN LOẠI LAO ĐỘNG THEO ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG

Ngày 11/02/2025, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư số 03/2025/TT-BLĐTBXH quy định về tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động. Theo đó, điều kiện lao động gồm 6 loại: I, II, III, IV, V và VI. Nghề, công việc có điều kiện lao động được xếp loại I, II, III là nghề, công việc không nặng nhọc, không độc hại, không nguy hiểm; nghề, công việc có điều kiện lao động được xếp loại IV là nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; nghề, công việc có điều kiện lao động được xếp loại V, VI là nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

*** Phương pháp phân loại điều kiện lao động**

- Phương pháp đánh giá, tính điểm: Việc lấy mẫu đối với mỗi nghề, công việc phải bảo đảm quy mô mẫu theo quy định về thống kê, nghiên cứu; được thực hiện phù hợp với từng loại hình, quy mô của cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ và đại diện vùng, miền. Đánh giá điều kiện lao động theo hệ thống chỉ tiêu về điều kiện lao động gồm 04 bước: xác định yếu tố tác động sinh học, lựa chọn ít nhất 06 yếu tố đặc trưng tương ứng, chọn 01 chỉ tiêu đối với mỗi yếu tố đặc trưng đã chọn và tiến hành đánh giá, tính điểm trung bình.

- Phương pháp thống kê, kinh nghiệm: Xác định loại điều kiện lao động cho các nghề, công việc căn cứ vào đặc điểm điều kiện lao động đặc trưng của mỗi nghề, công việc thuộc Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Phương pháp kết hợp: Kết hợp 02 phương pháp đánh giá, tính điểm và thống kê, kinh nghiệm áp.

*** Trách nhiệm tổ chức thực hiện**

- Người sử dụng lao động phải kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại theo quy định; căn cứ vào kết quả quan trắc môi trường lao động và kết quả phòng chống các yếu tố nguy hiểm, có hại để đánh giá việc cải thiện điều kiện lao động; thực hiện xác định loại điều kiện lao động nếu cần.

- Hằng năm, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực chủ động rà soát điều kiện lao động của các nghề, công việc trong hệ thống và thực hiện xác định loại điều kiện lao động.

- Trường hợp phát sinh nghề, công việc mới có yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì bộ quản lý ngành, lĩnh vực, người sử dụng lao động thực hiện đánh giá, xếp loại điều kiện lao động theo quy định.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/4/2025 và thay thế Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Chi tiết Thông tư số 03/2025/TT-BLĐTBXH ngày 11/02/2025, vui lòng truy cập đường link: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Thong-tu-03-2025-TT-BLDTBXH-tieu-chuan-phan-loai-lao-dong-theo-dieu-kien-lao-dong-621344.aspx>